



TITULACIÓN: Máster en Administración de Empresas (MBA)
CENTRO: Centro de Estudios de Postgrado de UJA
CURSO ACADÉMICO: 2018-19

GUÍA DOCENTE

1. DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA

NOMBRE: Gestión de empresa familiar

CÓDIGO: 72813008

CURSO ACADÉMICO: 2018-19

TIPO: Optativa

Créditos ECTS: 4.0

CURSO: 1

CUATRIMESTRE: SC

WEB: <http://dv.ujaen.es/docencia/ilias.php?baseClass=ilPersonalDesktopGUI>

2. DATOS BÁSICOS DEL PROFESORADO

NOMBRE: VALLEJO MARTOS, MANUEL CARLOS

IMPARTE: Teoría [Profesor responsable]

DEPARTAMENTO: U136 - ORG. DE EMPRESAS, MÁRKETING Y SOCIOLOGÍA

ÁREA: 650 - ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

N. DESPACHO: 90 - 155

E-MAIL: mvallejo@ujaen.es

TLF: 953213012

TUTORÍAS: <https://uvirtual.ujaen.es/pub/es/informacionacademica/tutorias/p/21109>

URL WEB: <http://www10.ujaen.es/conocenos/departamentos/orgmarsoc/4934>

NOMBRE: NÚÑEZ-CACHO UTRILLA, PEDRO VICTOR

IMPARTE: Teoría

DEPARTAMENTO: U136 - ORG. DE EMPRESAS, MÁRKETING Y SOCIOLOGÍA

ÁREA: 650 - ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

N. DESPACHO: -

E-MAIL: -

TLF: -

TUTORÍAS: <https://uvirtual.ujaen.es/pub/es/informacionacademica/tutorias/p/13789>

URL WEB: -

NOMBRE: PÉREZ GIMÉNEZ, MARÍA TERESA



IMPARTE: Teoría		
DEPARTAMENTO: U105 - DERECHO CIVIL, DCHO. FINAN. Y TRIBUTARIO		
ÁREA: 130 - DERECHO CIVIL		
N. DESPACHO: 90 - D3-044	E-MAIL: tperez@ujaen.es	TLF: 953212120
TUTORÍAS: https://uvirtual.ujaen.es/pub/es/informacionacademica/tutorias/p/54186		
URL WEB: -		
NOMBRE: López-Triviño Junco, Antonio		
E-MAIL: -	TLF: -	
URL WEB: -		
INSTITUCIÓN: Notarías Castro- Cotorruelo		
NOMBRE: Arévalo Chacón, Óscar		
E-MAIL: -	TLF: -	
URL WEB: -		
INSTITUCIÓN: Grupo Ávolo		

3. PRERREQUISITOS, CONTEXTO Y RECOMENDACIONES

PRERREQUISITOS:

-

CONTEXTO DENTRO DE LA TITULACIÓN:

Con esta asignatura se persigue familiarizar al alumno con los problemas y la casuística fundamental que entraña la gestión de empresas familiares, haciendo especial hincapié en los aspectos más relevantes que entraña el proceso de cambio o relevo generacional: Dinámicas relacionales y conflictos, planificación y organización del proceso sucesorio, elementos fiscales y jurídicos claves en el relevo generacional, y la expansión de la empresa familiar vía internacionalización

RECOMENDACIONES Y ADAPTACIONES CURRICULARES:

- El alumnado que presente necesidades específicas de apoyo educativo, lo ha de notificar personalmente al Servicio de Atención y Ayudas al Estudiante para proceder a realizar, en su caso, la adaptación curricular correspondiente.

4. COMPETENCIAS Y RESULTADOS DE APRENDIZAJE

código	Denominación de la competencia
--------	--------------------------------



E32	Capacidad de planificar, organizar y comprender los procesos específicos afrontados por las empresas familiares.
E33	Capacidad para organizar con éxito el relevo generacional.
TR1	Valores democráticos: cooperación, solidaridad y cultura de paz. Compromiso con el desarrollo humano y la equidad. Interculturalidad y cohesión social
TR2	Sostenibilidad y compromiso ambiental. Uso equitativo, responsable y eficiente de los recursos
TR3	Igualdad entre mujeres y hombres. Respeto a la diversidad
TR4	Responsabilidad social de empresas e instituciones. Códigos de conducta profesional
TR5	Diseño para todos y accesibilidad universal
TR6	Cultura emprendedora
TR7	Desarrollo de competencias idiomáticas, y en especial las más específicas de la titulación

Resultados de aprendizaje

Resultado R39	Conocer las dinámica relacional de las empresas familiares
Resultado R40	Saber planificar y organizar los procesos de relevo generacional
Resultado R41	Saber utilizar los instrumentos jurídicos y fiscales para la intervención en empresas familiares
Resultado R42	Saber gestionar los aspectos singulares en los procesos de internacionalización de las empresas familiares

5. CONTENIDOS

El importante papel de la empresa familiar en la economía mundial justifica la necesidad de conocer los aspectos específicos y determinantes para su gestión y continuidad. Dichos contenidos son los siguientes:

- 1.- Dinámica comportamental y conflicto en la empresa familiar.
- 2.- Sucesión y protocolo en la empresa familiar.
- 3.- Aspectos civiles y fiscales en la gestión de la empresa familiar.
- 4.-Internacionalización de la empresa familiar

1.-Dinámicas relacionales y conflicto en la empresa familiar

1.1. Tipos de conflictos.

1.2. Genogramas para diagnóstico y análisis de conflictos

2.-Planificación de la sucesión en la empresa familiar

2.1. Armonía y dinámicas relaciones



2.2. Definición del sueño compartido

2.3. Órganos de gobierno

2.4. Protocolo familiar

2.5. Educación y compromiso

3.-Fiscalidad para la sucesión en la empresa familiar.

3.1. Impuesto sobre sucesiones y donaciones

3.2 Impuesto sobre Patrimonio

3.3. Sociedad Holding y reestructuración

4.-Derecho Civil aplicable a la sucesión en la empresa familiar.

4.1. Capitulaciones matrimoniales

4.2. Testamentos

6. METODOLOGÍA Y ACTIVIDADES

ACTIVIDADES	HORAS PRESENCIALES	HORAS TRABAJO AUTÓNOMO	TOTAL HORAS	CRÉDITOS ECTS	COMPETENCIAS (códigos)
A1 - Clases expositivas en gran grupo *M2 - Exposición de teoría y ejemplos generales *M3 - Actividades introductorias	35.0	0.0	35.0	1.4	*E32 *E33 *TR1 *TR2 *TR3 *TR4 *TR5 *TR6 *TR7
A2 - Clases en grupos de prácticas *M 33 - Seminarios, laboratorio, manejo de PC, resolución de ejercicios, trabajos dirigidos *M11 - Resolución de ejercicios *M6 - Actividades prácticas *M8 - Debates	65.0	0.0	65.0	2.6	



ACTIVIDADES	HORAS PRESENCIALES	HORAS TRABAJO AUTÓNOMO	TOTAL HORAS	CRÉDITOS ECTS	COMPETENCIAS (códigos)
TOTALES:	100.0	0.0	100.0	4.0	

INFORMACIÓN DETALLADA:

En total en el módulo intervienen 5 docentes distintos. Cada uno de los cuales sustenta la transmisión de conocimientos teóricos en la resolución en clase de casos y ejercicios prácticos. La metodología del caso es la utilizada por los docentes del módulo. Algunas de las sesiones del módulo pueden ser impartidas en inglés.

7. SISTEMA DE EVALUACIÓN

ASPECTO	CRITERIOS	INSTRUMENTO	PESO
Asistencia y/o participación en actividades presenciales y/o virtuales	Asistencia y Participación a las distintas sesiones del módulo	Control de asistencia y valoración de intervenciones en las clases	25.0%
Valoración de trabajo escrito	Otras aportaciones de los alumnos	Otras aportaciones de los alumnos	10.0%
Conceptos teóricos de la materia	Realización de trabajos o casos	Resolución individual de un caso práctico	65.0%

El sistema de calificación se regirá por lo establecido en el RD 1125/2003 de 5 de septiembre por el que se establece el sistema europeo de créditos y el sistema de calificaciones en la titulaciones universitarias de carácter oficial

INFORMACIÓN DETALLADA:

Los alumnos que cursen el módulo tendrán que resolver al final del mismo, un caso práctico de forma individualizada. Dicho caso requiere conocer en profundidad todos los conocimientos trabajados en las distintas sesiones del módulo. La calificación obtenida en la resolución del caso se completará con la obtenida por la asistencia a las sesiones del módulo y por la participación activa en las mismas.

Con la resolución del caso los alumnos lograrán adquirir las competencias E32 y E33, lo que les permitirá, por un lado, saber y organizar los procesos de relevo generacional (R40), por otro lado, saber utilizar los instrumentos jurídicos y fiscales para la intervención en empresas familiares (R41).

Será obligatorio asistir al menos a un 80% de las sesiones presenciales de la asignatura para poder superarla.

8. DOCUMENTACIÓN / BIBLIOGRAFÍA

ESPECÍFICA O BÁSICA:



- * La empresa familiar : fiscalidad, organización y protocolo familiar. Edición: 3ª ed.. Autor: Pérez-Fadón Martínez, José Javier. Editorial: Valencia : CiSS, 2012
- * Empresa familiar : aspectos jurídicos y económicos. Edición: -. Autor: -. Editorial: Barcelona : Deusto, 2011
- * La excelencia en la empresa familiar: el proceso de planificación para la empresa y la familia. Edición: -. Autor: Carlock, Randel S.. Editorial: Barcelona : Deusto, 2010
- * Empresas familiares: generación a generación. Edición: -. Autor: -. Editorial: México ; Madrid [etc.]: McGraw-Hill Interamericana, cop. 1997
- * La empresa familiar, manual para empresarios : claves legales para su correcta organización y su con. Edición: -. Autor: Sánchez-Crespo Casanova, Antonio J.. Editorial: Barcelona : Deusto, D.L. 2005
- * Family business management : concepts and practice. Edición: 2nd rev.. Autor: Ibrahim, A. Bakr. Editorial: Dubuque: Kendall Hunt Pub. Co. , cop. 2006

GENERAL Y COMPLEMENTARIA:

- * Family business succession: the final test of greatness. Edición: 2nd ed. Autor: Aronoff, Craig E.. Editorial: Marietta (Georgia): Family Enterprise, cop. 2003
- * Family business succession: how to be an effective shareholder. Edición: -. Autor: Aronoff, Craig E.. Editorial: Marietta (Georgia): Family Enterprise, cop. 2002
- * La sucesión del management en la empresa familiar. Edición: -. Autor: Lea, James W.. Editorial: Barcelona: Granica, cop. 1993
- * Los sucesores en la empresa familiar: cómo planificar para la continuidad. Edición: -. Autor: Lansberg, Ivan. Editorial: Buenos Aires ; Barcelona [etc.]: Granica, [2000]

9. CRONOGRAMA

1.-Dinámicas relacionales y conflicto en la empresa familiar

2 sesiones de 1.5 en horario establecido.

2.-Planificación de la sucesión en la empresa familiar

6 sesiones de 1.5 horas en horario establecido.

3.-Fiscalidad para la sucesión en la empresa familiar

4 sesiones de 1.5 horas en horario establecido

4.-Derecho Civil aplicable a la sucesión en la empresa familiar

7 sesiones de 1.5 horas en horario establecido

5. Evaluación

2 sesiones de 1.5 horas en horario establecido